



Lý do: Các giáo viên của học khu Evergreen lo ngại vì các nhà đàm phán, quản lý và thành viên hội đồng quận muốn tiết kiệm chi phí bằng cách cắt giảm nhân sự và phúc lợi dành cho giáo viên, việc này có thể ảnh hưởng trực tiếp đến việc học của con bạn.

Đề xuất hiện tại:

Đề nghị:	Cắt giảm nhân sự và phúc lợi ảnh hưởng đến học sinh và giáo viên như thế nào:
Tăng sĩ số lớp TK-3 lên 27 học sinh : 1 giáo viên	Giới hạn sĩ số học sinh hiện tại là 24. Con của bạn sẽ học trong lớp học đông hơn và khối lượng công việc của giáo viên sẽ tăng lên.
Chuẩn bị cho lớp trên đã giảm xuống 2 tuần 1 lần.	Các lớp nghệ thuật sẽ giảm đi phân nửa, con của bạn sẽ học ít nghệ thuật hơn, và giáo viên sẽ có ít thời gian hơn để lên kế hoạch.
0% tăng lương. - và - Bảo hiểm sức khỏe bị giới hạn ở mức 2012-2013.	Học khu muốn huỷ bỏ thỏa thuận 2012-13 đã thiết lập trong đó chi phí lợi ích được chia đều 50-50 với thỏa thuận mới, trong đó buộc giáo viên phải gánh chịu toàn bộ gánh nặng của tất cả các dịch vụ chăm sóc sức khỏe. Tiền lương thực lãnh sẽ tiếp tục giảm nhanh hơn mỗi năm. Các giáo viên phải chịu nhiều thiệt thòi do chi phí sinh hoạt cao tại Bay Area, dẫn đến khó khăn trong việc hỗ trợ bản thân và gia đình của họ. Điều này sẽ khiến học khu chúng ta mất các giáo viên giỏi .
Học khu sẽ ngừng đóng góp TRUST.	TRUST là một phúc lợi để thu hút và giữ lại giáo viên. Học khu đã sử dụng nó như một công cụ tuyển dụng. Đây là một trong những phúc lợi đã giúp cho học khu Evergreen chúng ta trở thành một nơi các giáo viên giỏi muốn đến làm việc.

Xin vui lòng liên lạc với Ủy Viên và Tổng Giám Đốc với những quan tâm của bạn.

Jim Zito- jimzito@eesd.org

Bonnie Mace- bonniemace@eesd.org

Leila Welch- leilawelch@eesd.org

Sylvia Alvarez-sylviaalvarez@eesd.org

Kathy Gomez- kgomez@eesd.org

Balaji Venkatraman- balajivenkatraman@eesd.org

Tham dự cuộc họp hội đồng quản trị trường học tiếp theo:

Thứ Năm, ngày 10 tháng 5 lúc 6:30 chiều tại Trường Tiểu Học Montgomery
2010 Daniel Maloney 95121